

 LIETUVOS GELEŽINKELIAI	AB „Lietuvos geležinkeliai“
Interesų konfliktų prevencijos ir valdymo politika	Nr. P/FN13/LTG/4 Versija 02

PATVIRTINTA
AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdybos
2023 m. gruodžio 28 d. sprendimu
Nr. PRO-VLP(LTG)-1/2024

INTERESŲ KONFLIKTŲ PREVENCIJOS IR VALDymo POLITIKA

 LIETUVOS GELEŽINKELIAI	AB „Lietuvos geležinkeliai“
Interesų konfliktų prevencijos ir valdymo politika	Nr. Versija 01

1. Įvadas.....	3
2. Sąvokos.....	3
3. Bendrosios nuostatos.....	5
4. Interesų konfliktų prevencijos ir valdymo principai	5
5. Interesų konfliktų prevencijos ir valdymo užtikrinimo modelis.....	5
6. Baigiamosios nuostatos	7

 LIETUVOS GELEŽINKELIAI	AB „Lietuvos geležinkeliai“
Interesų konfliktų prevencijos ir valdymo politika	Nr. Versija 01

1. Įvadas

1.1. Interesų konfliktų prevencijos ir valdymo politika (toliau – Politika) yra skirta užtikrinti interesų konfliktų prevencijos sistemos funkcionavimą AB „Lietuvos geležinkeliai“ (toliau – LTG) įmonių grupėje, nustatyti galimus interesų konfliktus, kurti korupcijai ir nesąžiningumui atsparią aplinką bei didinti pasitikėjimą LTG grupės veikla. Visi LTG įmonių grupės darbuotojai privalo imtis veiksmų siekiant išvengti galimų interesų konfliktų.

1.2. Politika parengta atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos viešų ir privačių interesų derinimo įstatymą, LTG Atsparumo korupcijai politiką, LTG darbuotojų etikos kodeksą, kitus teisės aktus bei geriausias praktikas.

1.3. Politika taikoma visoms LTG įmonių grupės įmonėms. LTG grupės įmonėse galiojantys su interesų konfliktų prevencija ir valdymu susiję procesai, metodikos ir kiti reglamentuojantys dokumentai neturi prieštarauti Politikos nuostatomis ir, esant poreikiui, turi būti atnaujinti vadovaujantis šia Politika.

1.4. Viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo funkcijas vykdančios LTG įmonių grupės įmonės atžvilgiu šios politikos nuostatos galioja ir taikomos tiek, kiek tai neprieštaruoja teisės aktais reglamentuojamiems viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo valdymo nešališkumo, finansinio skaidrumo, viešosios geležinkelių infrastruktūros pajėgumų skyrimo bei užmokesčio už minimalųjį prieigos paketą apskaičiavimo ir mokėjimo reikalavimams.

1.5. Interesų konfliktų prevencijos ir valdymo etapai, procesai ir standartinės dokumentų formos pateikiamos atitinkamose metodikose bei procesų standartuose.

1.6. Interesų konfliktų prevencijos ir valdymo sistema LTG įmonių grupėje apima: Suinteresuotų asmenų ir informavimą apie jiems keliamus reikalavimus bei jiems taikomas pareigas, susijusias su Interesų konfliktais ir Potencialiais interesų konfliktais; Suinteresuotų asmenų nuolatinį konsultavimą klausimais, susijusiais su Interesų konfliktais; Informacijos analizę ir konsultacijas, teikiamas LTG įmonių grupės atsakingiems asmenims dėl Suinteresuotų asmenų Interesų konfliktų ar Potencialių interesų konfliktų.

2. Sąvokos

2.1. Šioje Politikoje vartojamos sąvokos ir santrumpos.

Sąvoka	Apibrėžimas
LTG	AB „Lietuvos geležinkeliai“
LTG įmonių grupė / LTG grupė	Įmonių grupė, kurią sudaro LTG, jos dukterinės bendrovės ir paskesnio lygmens juridiniai asmenys.
Interesų konfliktas	Situacija, kai Suinteresuotas asmuo, atlikdamas tarnybines pareigas ar vykdydamas tarnybinių pavedimą, turi priimti ar dalyvauti priimant sprendimą arba įvykdyti pavedimą, kurie susiję ir su jo privačiais interesais.
Potencialus interesų konfliktas	Situacija, kai Suinteresuotas asmuo, potencialiai gali turėti Interesų konfliktą einant pareigas LTG grupėje dėl savo ryšių su fiziniais ir juridiniais asmenimis, Susijusiais asmenimis arba yra Politiškai pažeidžiamas (paveikiamas) asmuo.
Artimas asmuo	LTG įmonių grupės darbuotojo sutuoktinis, sugyventinis, partneris, kai partnerystė įregistruota įstatymų nustatyta tvarka (toliau – partneris), taip pat jų ir deklaruojančio asmens tėvai (itėviai), vaikai (įvaikiai), broliai (įbroliai), seserys (įseserės), seneliai, vaikaičiai ir jų sutuoktiniai, sugyventiniai ar partneriai
Susiję asmenys	Konkretaus Suinteresuoto asmens atžvilgiu Susijęs asmuo yra: i) jam Artimas asmuo; ii) juridinis asmuo, kur Suinteresuotas asmuo arba jam Artimas asmuo yra valdymo ar priežiūros organo narys arba tiesiogiai ar

	LIETUVOS GELEŽINKELIAI	AB „Lietuvos geležinkeliai“
Interesų konfliktų prevencijos ir valdymo politika		Nr. Versija 01

	netiesiogiai Suinteresuotas asmuo ar jam Artimas asmuo kontroliuoja ne mažiau kaip 5 proc. kapitalo arba balsų atitinkamo juridinio asmens dalyvių susirinkime; (iii) asmuo, kuris yra Suinteresuoto asmens tiesioginis ar netiesioginis vadovas arba organo, kuris pagal atitinkamą organizacinę struktūrą yra aukštesnis nei Suinteresuotas asmuo, narys (taikoma pareigoms bet kokiame juridiniame asmenyje, išskyrus labdaros (ne pelno siekiančiuose) juridiniuose asmenyse, visuomeninėse organizacijose, kurios yra susijusios su išimtinai asmeninių arba (ir) šeimos poreikių tenkinimu).
Atrinktas kandidatas	Asmuo atrankos, konkurso ar kitu būdu atrinktas pareigoms LTG įmonių grupėje.
Suinteresuotas asmuo	LTG įmonių grupės darbuotojas arba Atrinktas kandidatas.
Politiškai pažeidžiami (paveikiami) asmenys	Fiziniai asmenys, kuriems yra arba buvo patikėtos Svarbios viešosios pareigos, ir jų artimieji šeimos nariai arba artimi pagalbininkai.
Artimas pagalbininkas	1) Fizinis asmuo, kuris su asmeniu, einančiu ar ėjusi Svarbias viešąsias pareigas, yra to paties juridinio asmens ar juridinio asmens statuso neturinčios organizacijos dalyvis arba palaiko kitus dalykinius santykius; 2) Fizinis asmuo, kuris yra vienintelis juridinio asmens ar juridinio asmens statuso neturinčios organizacijos, įsteigtos ar veikiančios <i>de facto</i> siekiant turinės ar kitokios asmeninės naudos Svarbias viešąsias pareigas einančiam ar ėjusiam asmeniui, naudos gavėjas.
Artimieji šeimos nariai	Sutuoktinis, asmuo, su kuriuo registruota partnerystė (toliau – sugyventinis), tėvai, broliai, seserys, vaikai ir vaikų sutuoktiniai, vaikų sugyventiniai.
Svarbios viešosios pareigos	Bet kuriuos iš šių pareigų Lietuvos Respublikoje, Europos Sąjungoje, tarptautinėse ar užsienio valstybių institucijose: 1) valstybės vadovas, vyriausybės vadovas, ministras, viceministras arba ministro pavaduotojas, valstybės sekretorius, parlamento, vyriausybės arba ministerijos kancleris; 2) parlamento narys; 3) aukščiausiųjų teismų, konstitucinių teismų ar kitų aukščiausiųjų teisminių institucijų, kurių sprendimai negali būti skundžiami, narys; 4) savivaldybės meras, savivaldybės administracijos direktorius; 5) aukščiausiosios valstybių audito ir kontrolės institucijos valdymo organo narys ar centrinio banko valdybos pirmininkas, jo pavaduotojas ar valdybos narys; 6) ambasadorius, laikinasis reikalų patikėtinis, Lietuvos kariuomenės vadas, kariuomenės pajėgų ir junginių vadai, Gynybos štabo viršininkas ar užsienio valstybių aukšto rango ginkluotųjų pajėgų karininkas; 7) valstybės įmonės, akcinės bendrovės, uždarnosios akcinės bendrovės, kurių akcijos ar dalis akcijų, suteikiančių daugiau

 LIETUVOS GELEŽINKELIAI	AB „Lietuvos geležinkeliai“
Interesų konfliktų prevencijos ir valdymo politika	Nr. Versija 01

	kaip 1/2 visų balsų šių bendrovių visuotiniame akcininkų susirinkime, priklauso valstybei nuosavybės teise, valdymo ar priežiūros organo narys; 8) savivaldybės įmonės, akcinės bendrovės, uždarnosios akcinės bendrovės, kurių akcijos ar dalis akcijų, suteikiančių daugiau kaip 1/2 visų balsų šių bendrovių visuotiniame akcininkų susirinkime, priklauso savivaldybei nuosavybės teise ir kurios laikomos didelėmis įmonėmis pagal Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatymą, valdymo ar priežiūros organo narys; 9) tarptautinės tarpvyriausybės organizacijos vadovas, jo pavaduotojas, valdymo ar priežiūros organo narys; 10) politinės partijos vadovas, jo pavaduotojas, valdymo organo narys.
Veiklos vienetas (VV)	AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupei priklausanti įmonė, išskyrus LTG

3. Bendrosios nuostatos

3.1. Interesų konfliktų prevencijos ir valdymo funkcijos paskirtis yra sukurti interesų konfliktų prevencijos ir valdymo užtikrinimo sistemą LTG įmonių grupėje, užtikrinti jos efektyvų funkcionavimą ir pritaikymą.

3.2. Interesų konfliktų valdymo ir prevencijos užtikrinimo ilgalaikiai ir trumpalaikiai tikslai

3.2.1. sukurti interesų konfliktų prevencijos ir valdymo sistemą;

3.2.2. užtikrinti savalaikį kandidato deklaracijų ir darbuotojų privačių interesų deklaracijų pateikimą;

3.2.3. gebėti laiku identifikuoti rizikas, kylančias valdant galimus interesų konfliktus, ir numatyti proporcingas priemones;

3.2.4. aktualizuoti būtiną vidinę teisinę bazę;

3.2.5. didinti darbuotojų sąmoningumą užtikrinant interesų valdymo konfliktų prevenciją.

4. Interesų konfliktų prevencijos ir valdymo principai

4.1. **Interesų prioriteto principas** – Interesų konflikto privalu vengti visuomet, tačiau tais atvejais, kuomet Interesų konflikto išvengti nepavyksta, prioritetas visuomet teikiamas LTG įmonių grupės ir jos bendrovių interesams.

4.2. **Pareigų laikymosi ir geros praktikos taikymo principas** – turi būti laikomasi tiek atitinkamam asmeniui nustatytų pareigų, tiek ir gerosios praktikos suformuotų elgesio taisyklių.

4.3. **Skaidrumo ir atskaitomybės principas** – Interesų konfliktų prevencijos ir valdymo procesai privalo būti maksimaliai skaidrūs, o aplinkybės, galinčios sukelti Interesų konflikto situaciją, žinomos kuo platesniam asmenų ratui, kiek tai leidžia taikytini teisės aktai.

4.4. **Atitikties principas** – Interesų konfliktų prevencijos ir valdymo procesai privalo atitikti galiojančius teisės aktus, įskaitant bet neapsiribojant Bendrąjį asmens duomenų reglamentą (BDAR).

5. Interesų konfliktų prevencijos ir valdymo užtikrinimo modelis

5.1. Atrinktų kandidatų interesų deklaravimas.

5.1.1. Atrinktų kandidatai, siekiantys užimti atitinkamas pareigas, kurių sąrašą tvirtina LTG generalinis direktorius, prieš jiems pradėdant eiti pareigas LTG įmonių grupėje, yra tikrinami dėl Potencialaus interesų konflikto.

5.1.2. Atrinkti kandidatai Darbuotojų atrankos proceso standarto nustatyta tvarka privalo pateikti nustatytos formos kandidato deklaracijas, kuriose būtų deklaruojama ar jie yra Politiškai pažeidžiami (paveikiami) asmenys ir pateikiama informacija apie su jais Susijusius asmenis.

 LIETUVOS GELEŽINKELIAI	AB „Lietuvos geležinkeliai“
Interesų konfliktų prevencijos ir valdymo politika	Nr. Versija 01

5.1.3. Kiekvienas Atrinkto kandidato Potencialus interesų konfliktas vertinamas atskirai, atsižvelgiant į konkrečias aplinkybes.

5.2. Darbuotojų interesų deklaravimas ir nusišalinimas.

5.2.1. Darbuotojai LTG nustatyta tvarka privalo pateikti privačių interesų deklaracijas.

5.2.1.1. LTG / Veiklos vieneto struktūrinių padalinių/funkcijų vadovai, jų pavaduotojai / juos pavaduojantys asmenys, pirkimo ekspertai, pirkimo iniciatoriai, pirkimų organizatoriai, supaprastintus pirkimus vykdomas darbuotojas, pirkimų komisijų pirmininkai ir jų nariai pateikia privačių interesų deklaracijas Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos tinklapyje PINREG sistemoje.

5.2.1.2. Darbuotojai, turintys stacionarią kompiuterizuotą darbo vietą pateikia privačių interesų deklaraciją LTG savitarnos modulyje Mano LTG / Kitos paslaugos / Interesų deklaravimas.

5.2.2. Darbuotojai LTG nustatyta tvarka tiesioginiam vadovui pateikia nustatytos formos pranešimą, kai darbuotojui, prieš pradėdamas eiti tam tikras pareigas arba jas einant, tampa aišku, kad einant šias pareigas, priimami sprendimai ar atliekamos funkcijos yra susiję su jo privačiais interesais, dėl kurių kyla interesų konfliktas.

5.2.3. Darbuotojai, turėdami ryšių (dalykinių, neformalių ar kito pobūdžio santykių) su kitais juridiniais asmenimis, kurie yra LTG įmonių grupės esami ir (ar) būsimi ar potencialūs klientai, tiekėjai, rangovai ir kiti susiję juridiniai asmenys, privalo tinkamai valdyti galimus interesų konfliktus 5.2.1. ir 5.2.2. nustatyta tvarka.

5.3. Darbuotojo informavimas apie jo užimamas pareigas kito juridinio asmens valdymo ir priežiūros organuose.

5.3.1. Darbuotojas privalo užtikrinti, kad pareigos kito juridinio asmens valdymo ir priežiūros organe netrukdyt pagrindinėms pareigoms LTG įmonių grupėje, tinkamam savalaikiam ir efektyviam darbo funkcijų atlikimui. Darbuotojams nerekomenduojama eiti daugiau nei vienu pareigų kito juridinio asmens valdymo ir priežiūros organuose. LTG /Veiklos vienetų generaliniams direktoriams nerekomenduojama eiti pareigų kito juridinio asmens valdymo ir priežiūros organuose.

5.3.2. Darbuotojas, priimdamas sprendimą eiti kito juridinio asmens valdymo ir priežiūros nariu, privalo įvertinti galimas reputacines rizikas ir įsitikinti, kad šis juridinis asmuo neturi potencialių interesų konfliktų su LTG įmonių grupe ir gauti tiesioginio vadovo sutikimą.

5.3.3. Darbuotojai, iki šios Interesų konfliktų prevencijos ir valdymo politikos priėmimo dienos einantys kito juridinio asmens valdymo ar priežiūros organo nario pareigas, privalo informuoti tiesioginį vadovą.

5.3.4. Tiesioginis vadovas kreipiasi į Verslo saugumo vadovą įvertinti, ar 5.3.2 ir 5.3.3. punktuose numatytas juridinis asmuo neturi potencialių interesų konfliktų su LTG grupe.

5.4. Kolegialių valdymo ir priežiūros organų narių interesų deklaravimas

5.4.1. Prieš pradėdami eiti pareigas, valdybos nariai privalo pateikti nustatytos formos interesų ir nešališkumo deklaracijas, kuriomis užtikrina, kad joks interesų konfliktas nedarytų poveikio jų nešališkumui, bei įsipareigoja imtis visų įmanomų priemonių, kad, einant pareigas, nekiltų grėsmė jų nešališkumui.

5.4.2. Valdybos nariai gali dirbti tik tokį kitą darbą ar užimti tik tokias kitas pareigas, kurios būtų suderinamos su jų veikla valdyboje.

5.4.3. Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo nustatyta tvarka skelbiami sudaromų valdymo ir priežiūros organų, taip pat komitetų narių asmens duomenys ir kita tikslinė informacija.

5.4.4. Esant galimam interesų konfliktui svarstomu klausimu, nedelsiant privalo raštu informuoti valdymo ir priežiūros organą, nedalyvauti šio klausimo svarstyje ir nebalsuoti.

5.5. Darbuotojų sąmoningumo didinimas.

5.5.1. Darbuotojams teikiamos rekomendacijos ir konsultacijos privačių interesų deklaracijų pildymo, interesų konfliktų valdymo klausimais.

5.5.2. Darbuotojams periodiškai organizuojami tiksliniai mokymai.

 LIETUVOS GELEŽINKELIAI	AB „Lietuvos geležinkeliai“
Interesų konfliktų prevencijos ir valdymo politika	Nr. Versija 01

5.5.3. Vykdoma komunikacija aktualiais interesų konfliktų valdymo klausimais.

6. Baigiamosios nuostatos

6.1. Politiką ir jos pakeitimus tvirtina LTG Valdyba.

6.2. Už politikos įgyvendinimą atsakingas LTG Verslo atsparumo direktorius.

6.3. Politikos peržiūrėjimą ir atnaujinimą inicijuoja ir koordinuoja LTG Verslo atsparumo direktorius.

6.4. Politika peržiūrima ne rečiau kaip kartą per metus.

6.5. Už deklaravimo metu nurodytų duomenų teisingumą yra atsakingas Suinteresuotas asmuo.

6.6. Politikos nuostatų pažeidimas gali būti laikoms šiurkščiu darbo pareigų pažeidimu ir už jį gali būti taikoma Lietuvos Respublikos teisės aktuose nustatyta atsakomybė.

6.7. Politika taikoma tiek, kiek neprieštarauja Lietuvos Respublikos įstatymams ir (ar) kitiems galiojantiems teisės aktams.